

## POLÍTICA INTEGRADA

### Qualitat, Prevenció de Riscos Laborals i Medi Ambient

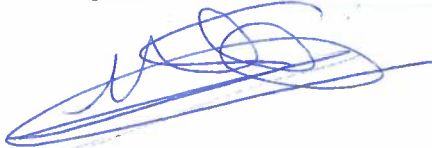
A la FUNDACIÓ APRODISCA som una entitat social sense ànim de lucre, declarada d'utilitat pública, especialitzada en la prestació de serveis per a persones amb discapacitat. La nostra missió és promoure el seu desenvolupament social, laboral i lúdic, entenent-ho com un dret fonamental i una experiència essencial per a la persona.

Som conscients que la qualitat, la seguretat, la salut i el respecte pel medi ambient són elements clau per al creixement sostenible i la continuïtat de l'organització. Per això, assumim el compromís de definir, implantar i millorar contínuament un sistema de gestió integrat alineat amb les necessitats i expectatives dels nostres grups d'interès.

En aquest marc, ens comprometem a:

1. Garantir la millora contínua de la qualitat de vida de les persones vinculades a FUNDACIÓ APRODISCA, així com la satisfacció dels nostres grups d'interès.
2. Impulsar la millora contínua en tots els àmbits de l'organització, mitjançant l'establiment d'indicadors en qualitat, medi ambient i prevenció de riscos laborals, assegurant l'eficàcia del sistema de gestió.
3. Analitzar de manera proactiva els canvis de context (socials, econòmics i normatius) per adaptar-nos a l'entorn i garantir la sostenibilitat i competitivitat de l'entitat.
4. Mantenir un compromís ètic basat en la confiança, la transparència i la cooperació amb totes les parts interessades, oferint serveis personalitzats i de qualitat, i valorant especialment l'opinió i el retorn dels nostres clients.
5. Protegir el medi ambient, prevenir la contaminació i reduir l'impacte ambiental de les nostres activitats, fomentant un ús responsable i eficient dels recursos naturals.
6. Assegurar condicions de treball segures, saludables i adequades, orientades a la prevenció de lesions i al benestar de les persones treballadores.
7. Promoure la formació, la sensibilització i la participació activa dels professionals en matèria de qualitat, medi ambient i prevenció de riscos laborals, així com garantir els recursos necessaris per al bon funcionament del sistema.
8. Fomentar una cultura organitzativa basada en el benestar, la motivació i el compromís de les persones, com a base per a l'èxit professional i col·lectiu.
9. Integrar la perspectiva de gènere en totes les activitats i processos de l'entitat.
10. Garantir una gestió transparent, coherent i participativa, promovent la implicació activa dels grups d'interès.

Aquesta política s'alinea amb els requisits de la norma UNE-EN ISO 9001:2015 i altres marcs aplicables, i estableix les bases per al compliment dels requisits legals i reglamentaris, així com per a la millora contínua del sistema de gestió integrat d'APRODISCA.



Gemma Corbella Español

Gerent de FUNDACIÓ APRODISCA

Montblanc, 04 de març de 2026